**Programmavoorstel Ambtenarenrecht voor bedrijfsartsen en arbeidsdeskundigen**

**Cursusnaam**

Ambtenarenrecht voor bedrijfsartsen en arbeidsdeskundigen

Vereist het ambtenarenrecht een bijzondere benadering door de bedrijfsarts en arbeidsdeskundige?

**Doelgroep**

Bedrijfsartsen en arbeidsdeskundigen die in hun praktijk met overheidswerkgevers en overheidswerknemers (lees: ambtenaren) werken.

**Docent**

Mw. mr. P.R.M. Berends-Schellens

* advocaat bij Capra Advocaten te Den Haag

**Inleiding**

Elke overheidssector kent een eigen rechtspositieregeling waarin de rechten en plichten van de werkgever en de ambtenaar ten opzichte van elkaar zijn vastgelegd. Zo gelden voor rijksambtenaren andere regels dan voor ambtenaren werkzaam voor een gemeente, vastgelegd in het ARAR respectievelijk in de CAR/UWO. Materieel bestaan er verschillen en overeenkomsten, ook wat betreft het onderwerp ‘ziekte en arbeidsongeschiktheid’. In de praktijk blijkt er bij bedrijfsartsen en arbeidsdeskundigen enige huiver te bestaan in de advisering omtrent arbeids(on)geschiktheid wanneer de werknemer ambtenaar is. Die huiver lijkt veroorzaakt te worden door de bijzondere rechtspositie van de ambtenaar en/of de bijzondere positie van diens werkgever. Dit leidt ertoe dat de centrale rol van de bedrijfsarts in de verzuimbegeleiding onvoldoende uit de verf komt: adviezen worden niet of onvoldoende opgevolgd, er ontstaat discussie over adviezen en/of over de inzet van de arts, etc. Dit brengt grote risico’s met zich in het licht van de verplichtingen van werkgever en ambtenaar ter zake van de re-integratie. Niet zelden wordt een loonsanctie opgelegd, omdat niet aan de verplichtingen is voldaan. Ook in kwesties rond arbeids(on)geschiktheid spelen nogal eens juridische vraagstukken, waarbij voor de oplossing het advies van de arts van grote betekenis kan zijn. Voor (bedrijfs)artsen en arbeidsdeskundigen is kennis van de juridische verhoudingen tussen overheidswerkgever en ambtenaar dan ook onontbeerlijk.

Tijdens de cursus wordt aandacht besteed aan vragen als:

* wat zijn de overeenkomsten en verschillen tussen de individuele arbeidsverhoudingen (werkgever – werknemer) in de marktsector en de overheidssector?
* welke rechten en verplichtingen hebben overheidswerkgever en ambtenaar in geval van arbeidsongeschiktheid? Er zal concreet worden ingegaan op het proces van ziekmelding tot en met de WIA-aanvraag en de beslissing van het UWV, de rol (en positie) van de bedrijfsarts en de arbeidsdeskundige en diens verhouding met de werkgever en de ambtenaar;
* welke betekenis heeft de jurisprudentie van de Centrale Raad van Beroep? Dit rechtscollege oordeelt in hoogste instantie over juridische geschillen in ambtenarenzaken. De uitspraken van de Raad beïnvloeden de opstelling van werkgever en ambtenaar in hun onderlinge verhouding, ook tijdens arbeidsongeschiktheid. Voor een juist begrip van die opstelling is het voor de bedrijfsarts en arbeidsdeskundige van belang om kennis te nemen van enkele belangrijke uitspraken.

Tijdens de cursus wordt concrete casuïstiek gebruikt om de verbinding te leggen tussen theorie en praktijk.

**Doelstelling**

Na afloop van de cursus beschikt de cursist over voldoende kennis om niet alleen de verhouding tussen overheidswerkgever en ambtenaar, maar ook de opstelling van alle partijen in het proces van ziekteverzuimbegeleiding te kunnen duiden. Deze kennis bevordert het inzicht van de cursist in zijn eigen rol en positie bij de verzuimbegeleiding binnen de overheidssector.

**Programma**

12.30 - 13.00 Ontvangst met sandwiches

13.00 - 14.00 De arbeidsovereenkomst en de aanstelling

* overeenkomsten en verschillen, materieel en processueel
* bepalingen ter zake van ziekte en arbeidsongeschiktheid
* overeenkomsten en verschillen tussen marktsector en overheid
* de betekenis van de geconstateerde verschillen voor de rol en de positie van de bedrijfsarts en de arbeidsdeskundige

14.00 - 15.00 Ziekte en arbeidsongeschiktheid

* onderscheid naar overheidssector
* de eerste twee ziektejaren
* valkuilen

15.00 - 15.15 Pauze

15.15 - 16.15 Vervolg Ziekte en arbeidsongeschiktheid

* commissie van drie of deskundigenoordeel bij geschillen?
* het verplichte contact tussen bedrijfsarts en ambtenaar terwijl er geen ziekte is; indicaties en terugkoppeling resultaten
* sanctiemogelijkheden bevoegd gezag bij niet-meewerken aan herstel en re-integratie
* bespreking specifieke bepalingen over ziekte en arbeidsongeschiktheid (BARP, ARAR, CAR/UWO, CAP, BAZ, etc.)
* casuïstiek

16.15 - 17.15 Bespreking uitspraken Centrale Raad van Beroep

* ziekte en arbeidsongeschiktheid
* de positie van werkgever, ambtenaar, bedrijfsarts en arbeidsdeskundige

17.15 Afsluiting